



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Avviso di Selezione per titoli e per colloquio di valutazione, per l'assunzione di n. 2 unità da inquadrare a tempo parziale e determinato, con possibilità di proroghe, con il 3* livello retributivo del CCNL Terziario Commercio quale "addetto alla gestione del personale" della Agenzia per la Somministrazione del Lavoro in Porto e per la riqualificazione professionale della Taranto Port Workers Agency Srl.

Art. 1 Selezione del personale.

1. È indetta una Selezione per titoli e per colloquio di valutazione, per l'assunzione di n. 2 unità da inquadrare, a tempo parziale ovvero con Part Time verticale da 15 ore medie settimanali (39.5%) e determinato, inizialmente per mesi sei, quale "addetto alla gestione del personale" con il 3* liv. Contributivo del CCNL Terziario Commercio, della **Taranto Port Workers Agency Srl**, con sede in Taranto, ai sensi:

- del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro "Terziario Commercio"
- del Regolamento della Taranto Port Workers Agency Srl adottato

e del parere n.17416 trasmesso il 2/7/2018 dal MIT (Ministero vigilante) di cui integralmente si riporta il testo:

Con riferimento alla nota n.9547 dell'8/6/2018, si ritiene che codesta Autorità possa procedere nel senso in essa indicato, applicando alla selezione compiuta fra i lavoratori dell'Agenzia di cui all'oggetto i richiamati principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, garantendo contestualmente la regolarità della selezione e il rispetto degli obiettivi dell'Agenzia stabiliti dalla legge.

- del presente Avviso di Selezione e della relativa domanda di ammissione.

2. Profilo delle unità ricercate:

L'Addetto alla gestione del personale, riporta all'Amministratore Unico dell'Agenzia e lo affianca ed ha

l'obiettivo primario di seguire e gestire i processi relativi alle risorse umane (selezione, formazione e sviluppo, gestione, amministrazione), garantendo la coerenza del suo operato con gli obiettivi strategici dell'Agenzia.

L'Addetto alla gestione del personale si occupa innanzitutto di gestire la programmazione del fabbisogno di personale evidenziato dalle aziende portuali presenti e future attraverso un'analisi dei dati e delle risorse disponibili, si occupa altresì di valutare e progettare interventi di formazione del personale in base alle esigenze delle aziende utilizzatrici, e dell'intera organizzazione documentale dell'Agenzia.

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.
Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC : taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

L'Addetto alla gestione del personale deve possedere competenze di base in ambito amministrativo-contabile e nozioni fondamentali di diritto del lavoro che gli consentiranno, preventivamente affiancato, di coordinare l'elaborazione, produzione e trasmissione dei Mod. SR 41 mensili per la corresponsione dell'IMA. Dovrebbe avere inoltre una conoscenza a 360° del mondo del lavoro: dalle forme contrattuali, alle dinamiche di domanda-offerta, alle tecniche di gestione complessiva dei rapporti di lavoro.

Sono di fondamentale importanza anche alcune competenze trasversali: capacità di lavorare in team, capacità di ascolto, proprietà di linguaggio, doti organizzative, precisione, affidabilità e serietà.

3. La Taranto Port Workers Agency Srl garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente ed in particolare del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246" e la protezione dei dati personali in conformità al decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Art. 2 Requisiti di ammissione

1. Alla selezione saranno ammessi, dietro presentazione di domanda, i candidati in possesso alla data di scadenza del termine indicato per la presentazione delle domande di ammissione:

a) dei seguenti requisiti generali:

- età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea con adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- godimento dei diritti civili e politici ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza e possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.
Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC : taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

ricoprire,

fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui all'art. 2 della L. 104/1992;

b) dei seguenti requisiti essenziali:

- Iscrizione dei candidati negli elenchi tenuti e gestiti dalla Taranto Port Workers Agency Srl.
- il possesso di diploma di scuola media superiore o laurea

Il difetto di anche uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla selezione.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere mantenuti fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

c) dei seguenti requisiti preferenziali:

- comprovata esperienza professionale di durata non inferiore ad anni cinque, anche non consecutivi, maturata dal 2005 alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze di candidatura, alternativamente in qualità di, Impiegato o Quadro presso studi professionali o uffici gestione risorse umane di aziende modernamente organizzate o nella specifica attività di incontro domanda offerta e avviamento al lavoro;

2. Non potranno essere ammessi alla selezione coloro che:

- siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- abbiano cessato il rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare;
- si trovino, ai sensi della normativa vigente, in stato di inconferibilità/incompatibilità per il conferimento di incarichi presso una pubblica amministrazione o Ente Pubblico
- abbiano riportato condanne penali definitive per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un ente o un'amministrazione pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies codice penale, artt. 3, 4, 5 della legge 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego;

3. L'ammissione avverrà con la più ampia riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.
Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC : taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Art. 3 Presentazione delle domande- Termini, contenuti e modalità.

1. Per la presentazione della domanda il candidato dovrà accedere al sito dell’Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio nella sezione “ Il Porto” Taranto Port Workers Agency”, ove è presente lo schema di domanda, in formato editabile

2. La domanda, sottoscritta a pena di esclusione, dovrà essere sottoscritta e dovrà pervenire entro le **ore 12.00 del giorno 03/01/2019** mediante:

- raccomandata a/r in busta chiusa e recante all’esterno l’indicazione del mittente e dell’oggetto” Selezione per l’assunzione di n.2 unità, per titoli e colloquio di valutazione per addetto alla gestione del personale da inquadrare a tempo parziale e determinato presso la Taranto Port Workers Agency Srl” ed essere indirizzata a:

Taranto Port Workers Agency Srl

Porto Mercantile (Molo San Cataldo)

74123 Taranto

Oppure

- **PEC da inviare all’indirizzo taworkersagency@pec.it** con allegato, pena di esclusione, un file in formato PDF contenente la domanda e i relativi allegati. Nella PEC alla voce oggetto dovrà essere riportato il testo “Selezione per titoli e colloquio di valutazione per l’assunzione di n. 2 unità da inquadrare a tempo parziale e determinato come addetto alla gestione del personale presso la Taranto Port Workers Agency Srl.

3. Il termine suindicato è perentorio e, pertanto, la Società non terrà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, perverranno oltre il termine medesimo.

4. Alla domanda dovrà essere allegato, a pena di esclusione, copia del documento di identità in corso di validità del candidato ai sensi dell’art. 38 co.3 del DPR n. 445/2000

5. La comunicazione di eventuali cambiamenti di residenza e/o recapiti indicati nella domanda, verificatosi dopo la scadenza dei termini per la partecipazione alla procedura di selezione, dovrà pervenire con le stese modalità di cui al precedente punto2.

6. Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle sanzioni penali previste dall’Art.76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di dichiarazioni mendaci nonché di formazione ed uso di atti falsi, come indicato nel modulo di domanda:

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale:Porto Mercantile - Molo San Cataldo -Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC : taworkersagency@pec.it



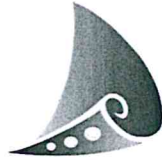
TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

- il nome e cognome;
- il luogo e la data di nascita;
- il codice fiscale;
- la residenza con l'indicazione dell'esatto recapito (Comune, Provincia, Via, Numero Civico e codice di avviamento postale), al quale inviare le comunicazioni relative alla Selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, nonché l'eventuale numero telefonico ai fini dell'immediata reperibilità e l'indirizzo e-mail / PEC, riconoscendo che la Società non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- il possesso della cittadinanza italiana
- il godimento dei diritti civili e politici.
- il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime.
- l'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire fatta salva la tutela dei portatori i handicap di cui all'articolo 22 della L. 104/1992
- di non essere stato destituito o dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o Ente Pubblico.
- di non aver cessato il rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare;
- di non trovarsi, ai sensi della normativa vigente, in stato di inconferibilità/incompatibilità per il conferimento di incarichi presso una pubblica amministrazione o Ente Pubblico.
- di non aver riportato condanne penali definitive per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un ente o un'amministrazione pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies codice penale, artt. 3,4, 5 della legge 27 marzo 2001, n. 97);
- le eventuali condanne penali e pene accessorie riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- di non essere in quiescenza;
- il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 del presente Avviso, con l'esatta indicazione dello Stato presso il quale è stato conseguito.

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.
Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC : taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

- lo specifico dettaglio dei titoli professionali ulteriori posseduti
- la capacità d'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse (pc, stampante, video scrittura (microsoft word), foglio di calcolo (microsoft excel), posta elettronica, browser web, ecc...);
- il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196, relativamente al procedimento di selezione.
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

7. I candidati devono allegare, a pena di esclusione, alla domanda di ammissione il proprio curriculum formativo e professionale in formato europeo Europass, sottoscritto a pena di esclusione, dal quale si evincano chiaramente i requisiti richiesti per l'ammissione nonché l'eventuale esperienza professionale maturata in qualità di Impiegato o Quadro presso studi professionali o uffici gestione risorse umane di aziende strutturate, per un periodo di almeno 3 anni maturato dal 2005 alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze di candidatura, anche se non consecutivamente.

8. I candidati diversamente abili dovranno, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/ 1992, specificare, in relazione al proprio stato, l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento delle prove d'esame. Dovranno, inoltre, allegare una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che, in relazione alla specifica disabilità ed al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati una regolare partecipazione alla Selezione.

9. Al colloquio di selezione verranno invitati tutti i candidati che all'esame e valutazione del curriculum vitae, risulteranno in linea con i requisiti professionali richiesti.

Art. 4 Cause di esclusione dalla Selezione.

1. Saranno esclusi i concorrenti che abbiano presentato domanda di ammissione non sottoscritta ovvero che la stessa non sia stata trasmessa secondo le modalità e nei termini indicati all'art. 3 del presente Avviso e che non contenga tutti gli elementi prescritti dal medesimo articolo a pena di esclusione nonché una o più delle dichiarazioni richieste.

2. Saranno esclusi, altresì, i concorrenti che incorrano in una situazione prevista nel presente Avviso a pena di esclusione.

3. La Società non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisettoriale

74123 TARANTO (TA)

P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071

e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC : taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4. La Società si riserva la facoltà di disporre l'esclusione dei candidati, in qualsiasi momento dalla procedura di Selezione, con apposito provvedimento motivato che verrà comunicato all'interessato.

5. Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla Selezione avranno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà, tra l'altro, ad informare le competenti Autorità ai fini delle eventuali applicazioni delle sanzioni previste dalla normativa vigente. A norma dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione potrà effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76 del citato decreto, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere o mendaci.

Art. 5 Commissione esaminatrice.

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata, con successivo provvedimento dell'Amministratore della Taranto Port Workers Agency Srl

2. La Commissione esaminatrice dispone di complessivi 25 punti per la valutazione dei titoli e del colloquio di valutazione, così distribuiti:

- fino ad un massimo di 6 per il titolo di studio;
- fino ad un massimo di 8 per l'esperienza professionale;
- fino ad un massimo di 11 per il colloquio di valutazione

4. La valutazione dei titoli viene resa pubblica mediante pubblicazione sul sito Internet dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio nella sezione "Il Porto" Taranto port Workers Agency Srl

5. Il possesso di più lauree o più diplomi di scuola media superiore di cui all'art.2 del presente bando non comporta punteggi aggiuntivi.

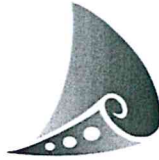
6. L'assegnazione dei punteggi relativi ai titoli professionali ulteriori da parte della Commissione esaminatrice avverrà in ragione di quanto i candidati avranno dichiarato nella domanda inoltrata.

7. Il colloquio di valutazione sarà del tipo one to one ovvero individuale e avrà l'obiettivo di indagare sia il lato prettamente scolastico/lavorativo sia quello emozionale/comportamentale/motivazionale dell'intervistato. Dal punto di vista tecnico/professionale gli argomenti di confronto verteranno sugli aspetti gestionali e organizzativi nonché sulle conoscenze specifiche dell'ambito aziendale di cui trattasi.

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC : taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Art. 6 Approvazione e pubblicazione della graduatoria di merito.

1. La graduatoria di merito sarà approvata con provvedimento dell'Amministratore Unico e verrà pubblicata nel sito Internet dell'AdSP del Mar Ionio www.port.taranto.it.
2. La Taranto Port Workers Agency Srl provvede all'accertamento di tutti i requisiti prescritti nei confronti del concorrente risultato primo in graduatoria il quale, su richiesta scritta dell'Amministratore, è tenuto alla presentazione dei documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione e di tutti i titoli dichiarati.
5. Il concorrente risultato primo in graduatoria che non dimostri il possesso dei requisiti e titoli dichiarati sarà escluso dalla Selezione.
6. Sarà dichiarato vincitore il candidato primo nella graduatoria che, al termine di tale verifica, sia risultato in possesso dei suddetti requisiti.

Art. 7 Costituzione del rapporto di lavoro.

1. Il candidato dichiarato vincitore della Selezione sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro, a tempo parziale e determinato, inizialmente per mesi sei con possibilità di successive proroghe e con un assetto orario di n. 15 ore medie alla settimana a giorni alterni (lun./merc./ven. oppure mar./giov) e a settimane alterne, ai sensi della normativa vigente e del Contratto Collettivo Nazionale, del Lavoro "Commercio" e sarà inquadrato in posizione di impiegato di concetto (Liv. 3*) La retribuzione annua omnicomprensiva prevista, al lordo delle ritenute di legge, è quella risultante dal CCNL di riferimento
2. Al momento dell'assunzione il vincitore dovrà presentare le dichiarazioni necessarie ex lege.
3. Il vincitore dovrà altresì presentare una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, attestante che gli stati, fatti e qualità personali suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione non hanno subito variazioni.
4. Il vincitore che non si presenti, senza giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà considerato rinunciatario. Qualora il medesimo non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito nel contratto individuale di lavoro decadrà dall'assunzione.
5. Il vincitore assunto in servizio a tempo parziale e determinato è soggetto a un periodo di prova della durata di giorni 60 di lavoro effettivo.

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

Sede Legale: Porto Mercantile - Molo San Cataldo - Sede Operativa: c/o Gate Ingresso Molo Polisettoriale
74123 TARANTO (TA)
P.I. 03135200735 - Recapito telefonico: 3773597071
e-mail: taworkersagency@gmail.com - PEC : taworkersagency@pec.it



TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto

6. Ai fini della cumulabilità / compatibilità tra l'Indennità di Mancato Avviamento (IMA) percepita e reddito da altro lavoro dipendente, si applicherà la circolare 130 del 4/8/2010.

Art. 8 Trattamento dati personali.

1. Ai sensi dell'art. 13, co.1 del D. Lgs. 30.06.2003, n.196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso la Società per le finalità di gestione della Selezione.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.
3. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. n. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.
4. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti della Taranto Port Workers Agency Srl.

Art. 9 Altre informazioni.

1. Il Responsabile del procedimento di cui al presente Avviso è il Sig. Gianfranco Labate, Amministratore Unico della Taranto Port Workers Agency Srl (PEC: taworkersagency@pec.it, e-mail taworkersagency@gmail.it, Telefono: +39 377.3597071.

L'avviso verrà pubblicato i fini della massima trasparenza.

Taranto, 14/12/2018

L'Amministratore Unico

Gianfranco Labate

TARANTO PORT WORKERS AGENCY S.r.l.

Agenzia per la Somministrazione di lavoro in Porto